

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Sie suchen nach neuen Herausforderungen und Antworten in Ihrem Berufsfeld und Sie möchten eine Fortbildung in Supervision / Coaching absolvieren? Dann ist unser Angebot für Sie das richtige. Wir arbeiten nach einem integrativen Konzept. Die Gruppe bietet besondere Lernmöglichkeiten, da bei einzelnen Modulen der Fortbildung Führungskräfte teilnehmen werden.

Damit Sie Freude und Begeisterung entwickeln, stellen wir für Sie optimale Lernbedingungen zur Verfügung:

Ein Dozententeam, das Sie unterstützt

- Ihre Präsenz zu optimieren, Konzentration und Achtsamkeit zu erhöhen
- Ihr Wissen über Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung systemisch zu erweitern
- Praxis- und Theoriewissen für Supervision / Coaching zu erwerben.

Eine Gruppe, die wir als wichtigen, konstruktiven Lernraum betrachten, in dem Sie neue Erfahrungen sammeln, Unterstützung und Rückhalt erleben.

Ein interessantes und angenehmes Umfeld. Die Kurse finden in unseren Institutsräumen in der Würzburger Innenstadt statt. Es verfügt über helle Tagungsräume, einen Wintergarten und eine große Dachterrasse.

Dozenten:

Silvia Bickel-Renn, Dipl.-Päd., Lehrtherapeutin für System- und Familientherapie (DGFS), Supervisorin, Lehrende Coaching (DGFS),

Sylvia Betscher-Ott, Dipl. Soz. Päd., Lehrtherapeutin für System und Familientherapie (DGFS), Lehrende für Supervision (DGFS)

Klaus Renn, Leiter des Deutschen Institutes für Focusing und Focusing-Therapie (DAF), Supervisor, Psychotherapeut

Klaus Katscher, Diplom-Pädagoge (Univ.), Improvisations- und Kindertheater, Focusing-Berater (DAF) und approb. Psychotherapeut.

Termine:

- Beginn: 25. bis 28. November 2019
- Teil 2: 03. bis 06. Februar 2020
- Teil 3: 25. bis 28. Mai 2020
- Teil 4: 11. und 12. September 2019
- Teil 5: 03. und 04. Dezember 2020
- weitere Termine 2021

Kosten/Umfang:

110,00 € pro Seminar-/Supervisionstag
38 Seminartage, 12 Supervisionstage

Voraussetzung:

Abschluss in systemischer Beratung/
Familienberatung oder vergleichbare
Fortbildung



Inhalte der Weiterbildung

GRUNDLAGEN/ANFANGSPHASE

Akquise, Wie komme ich zu Supervisions- und Coachingaufträgen? Erster Kontakt – erste diagnostische Hinweise! Kontaktaufnahme (Joining zu Einzelnen, Teams, Gruppen, Organisationen), Kontraktklärung in der Supervision / Coaching (Coaching von Führungskräften, Einzel- Fall- Team- Weiterbildungssupervision), Dreiecksvertrag – wenn die Institution den Auftrag gibt! Klärung des Settings – als Intervention, Was ist bei interner bzw. externer Supervision / Coaching zu berücksichtigen? Begriffsklärung: Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung, Beratung und Therapie – Felddynamik / Feldkompetenz, Basiskonzepte von Supervision / Coaching, Ethische Haltungen

COACHING ALS PROFESSIONELLE BERATUNG VON EXPERTEN UND PERSONEN MIT FÜHRUNGS- UND STEUERUNGSFUNKTION

Führungsstile, Umgang mit Konflikten, „etwas Unangenehmes“ sagen, Umgang mit Verantwortung, Delegation, Berufliche Rolle und Identität, Kommunikation /Rhetorik, Entscheidungsfähigkeit / Platz in der Institution, Feedback, Reteaming und Achtsamkeit, Treffen von Entscheidungen, Systemische Grundhaltungen, Präsenz

ENTWICKLUNG PERSONALER KOMPETENZEN

Zeitmanagement, Selbstmanagement, Selbst-Fremdwahrnehmung, Fehlerkultur, Umgang mit erhöhtem Stress und Krisenfestigkeit, „Mit Freude scheitern“, Berufliche Rolle und Identität, Selbstmotivation, Berufsbiographie, Entwicklung von Zielen und Visionen

HYPOTHESENBILDUNG UND DIAGNOSTIK IN DER SUPERVISION / COACHING

Der Einzelne in der Organisation, Genderperspektive, Institutionsanalyse, Organisationsstrukturen, Teamstrukturen, Verständnis von Systemen und Organisationen, lernende Organisationen, Organisationskultur / Tabus, Change Management, Spiegelungsphänomen (Wie Klienten und deren Probleme prägen), Spezielle Probleme der Teamsupervision, Teamkonflikte, Modelle der Gruppendynamik, Ressourcen und Lösungskompetenzen von Einzelnen, Teams und Organisationen – Entwicklung von Visionen, Ziel (Erfolgs) Kontrolle

INTERVENTIONSMÖGLICHKEITEN

Gestaltende Verfahren, Skulptur- und Aufstellungsarbeit, Zirkuläres und lösungsorientiertes Fragen in der Supervision und im Coaching, Zukunftswerkstatt / Open Space / Crea-Space, Externalisieren, Focusbildung (Aufgaben- oder Beziehungszentrierung), Leitungscoaching und Rollencoaching, Methoden der Teamentwicklung / Teamuhr, Architekturen in der Team- und Organisationsentwicklung

ABSCHLUSS

Vernetzung, Haupt- und Ehrenamtliche in der Supervision, Beendigung von Supervision / Coaching, Meine neue Identität als Supervisorin / Coach?! Aufbruch – wohin?
