



Rücktritt ist mit EUR 25,- Bearbeitungsgebühr bis 3 Wochen vor Seminarbeginn möglich. Danach ist der volle Betrag fällig, außer es findet sich ein/e ErsatzteilnehmerIn.

An das  
**Würzburger Institut für  
 systemisches Denken und Handeln**  
 Ludwigstraße 8a  
 97070 Würzburg

Kosten:  
 Aktuelle Teilnehmergebühren und AGB  
 entnehmen Sie bitte unserer Internetseite.  
[www.wuerzburger-institut.de](http://www.wuerzburger-institut.de)

Name, Vorname

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefon / Fax

E-Mail

Kontonummer / Bankleitzahl

Kontoführendes Kreditinstitut

Datum / Unterschrift

WÜRZBURGER INSTITUT FÜR SYSTEMISCHES DENKEN UND HANDELN

Würzburger Institut für  
 systemisches Denken  
 und Handeln

Das Würzburger Institut für systemisches Denken und Handeln führt seit 1992 Fort- und Weiterbildungen für das systemische Arbeiten mit Einzelnen, Paaren, Familien, Teams, Gruppen und Institutionen durch.

Wir verbinden in unserem Institut eine personenzentrierte Haltung mit dem Systemischen. Unser Handeln und Lehren ist geprägt von den Grundhaltungen der humanistischen Psychologie wie Wertschätzung, Achtsamkeit, Ressourcenorientierung, Achtung vor der Person, der Entwicklung des Einzelnen und Respekt für dessen Systeme.

Ziel der Weiterbildung ist sowohl die fachliche als auch die persönliche Weiterentwicklung. Konkret geht es in der Weiterbildung um die Vermittlung von Wissen, Interventions- und

Methodenkompetenz sowie um die Entwicklung der Beraterpersönlichkeit.

Mit einem experientiellen Ansatz innerhalb der systemischen Therapie lernen unsere Teilnehmer durch das eigene Erleben, mit einer ganzheitlichen Wahrnehmung z. B. über den Körper, viel Übung, am Modell und durch Auseinandersetzung mit Theorie.

Unsere Weiterbildungen werden von den Leiterinnen des Instituts und Gastreferenten durchgeführt.

Unsere Weiterbildungscurricula sind anerkannt von der Deutschen Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF).

**Weitere Angebote des Instituts:**

- ▶ Systemische Supervision und Coaching im Profit- und Non-Profit-Bereich
- ▶ Team- und Organisationsentwicklung
- ▶ Seminarveranstaltungen
- ▶ Einzel-, Paar- und Familientherapie
- ▶ Selbsterfahrung
- ▶ Fortbildung für Leiter/-innen

**Sylvia Betscher-Ott,**

Dipl. Soz. Päd., Lehrtherapeutin für System- und Familientherapie (DGSF), Lehrende für Supervision (DGSF), Supervisorin (DGSv), Approbation als Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin, in freier Praxis tätig mit den Schwerpunkten Paar- und Einzeltherapie und Supervision.



**Silvia Bickel-Renn,**

Dipl. Päd., Lehrtherapeutin für System- und Familientherapie (DGSF), Psychotherapie mit Einzelnen, Paaren und Familien, Approbation als Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin. Supervisorin, Lehrende Coaching (DGSF), ehemalige Leitung einer Beratungsstelle. Integration von körperorientierten Verfahren: Focusing und Tanz.



www.neuland-werbeagentur.de  
 072014 Abbildungen © by Vier-Türme GmbH, D-97359 Münsterschwarzach, Nr. 9902

**Weiterbildung  
 Systemische Supervision  
 (DGSF)**

**Mit Spaß und  
 Leichtigkeit  
 supervidieren  
 und coachen  
 lernen**



## Mit Spaß und Leichtigkeit supervidieren und coachen lernen

Sie suchen nach neuen Herausforderungen und Antworten in Ihrem Berufsfeld und Sie möchten eine Fortbildung in Supervision/Coaching absolvieren? Dann ist unser Angebot für Sie das richtige. Wir arbeiten nach einem integrativen Konzept. Die Gruppe bietet besondere Lernmöglichkeiten, da bei einzelnen Modulen der Fortbildung Führungskräfte teilnehmen werden.

**Damit Sie Freude und Begeisterung entwickeln, stellen wir für Sie optimale Lernbedingungen zur Verfügung:**

**Ein Dozententeam**, das Sie unterstützt

- Ihre Präsenz zu optimieren, Konzentration und Achtsamkeit zu erhöhen
- Ihr Wissen über Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung systemisch zu erweitern
- Praxis- und Theoriewissen für Supervision/Coaching zu erwerben.

**Eine Gruppe**, die wir als wichtigen, konstruktiven Lernraum betrachten, in dem Sie neue Erfahrungen sammeln, Unterstützung und Rückhalt erleben.

**Ein interessantes und angenehmes Umfeld.**

Die Kurse finden in unseren Institutsräumen in der Würzburger Innenstadt statt. Es verfügt über helle Tagungsräume, einen Wintergarten und eine große Dachterrasse.

### ► 2x4 Tage ANFANGSPHASE

- Akquise – Wie komme ich zu Supervisions- und Coachingaufträgen?
- Erster Kontakt – erste diagnostische Hinweise!
- Kontaktaufnahme (Joining zu Einzelnen, Teams, Gruppen, Organisationen)
- Kontraktklärung in der Supervision/Coaching (Coaching von Führungskräften, Einzel- Fall- Team- Weiterbildungssupervision)
- Dreiecksvertrag – wenn die Institution den Auftrag gibt!
- Klärung des Settings – als Intervention
- Was ist bei interner bzw. externer Supervision/Coaching zu berücksichtigen?
- Begriffsklärung: Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung, Beratung und Therapie
- Felddynamik/Feldkompetenz
- Basiskonzepte von Supervision/Coaching
- Ethische Haltungen

### ► 1x4 Tage, COACHING ALS PROFESSIONELLE BERATUNG

### ► 2x2 Tage VON EXPERTEN UND PERSONEN MIT FÜHRUNGS- UND STEUERUNGSFUNKTION

- Führungsstile
- Umgang mit Konflikten, „etwas Unangenehmes“ sagen
- Umgang mit Verantwortung
- Delegation
- Berufliche Rolle und Identität
- Kommunikation/Rhetorik
- Entscheidungsfähigkeit/Platz in der Institution
- Feedback
- Reteaming und Achtsamkeit
- Treffen von Entscheidungen
- Systemische Grundhaltungen
- Präsenz

### ► 2x2 Tage ENTWICKLUNG PERSONALER KOMPETENZEN

- Zeitmanagement, Selbstmanagement
- Selbst-Fremdwahrnehmung
- Fehlerkultur
- Umgang mit erhöhtem Stress und Krisenfestigkeit
- Mit Freude scheitern
- Berufliche Rolle und Identität

- Selbstmotivation
- Berufsbiographie
- Entwicklung von Zielen und Visionen

### ► 1x4 Tage, HYPOTHESENBILDUNG UND DIAGNOSTIK

### ► 1x3 Tage IN DER SUPERVISION/COACHING

- Der Einzelne in der Organisation
- Genderperspektive
- Institutionsanalyse
- Organisationsstrukturen
- Teamstrukturen
- Verständnis von Systemen und Organisationen, lernende Organisationen
- Organisationskultur/Tabus
- Change Management
- Spiegelungsphänomen (Wie Klienten und deren Probleme prägen)
- Spezielle Probleme der Teamsupervision
- Teamkonflikte
- Modelle der Gruppendynamik
- Ressourcen und Lösungskompetenzen von Einzelnen, Teams und Organisationen
- Entwicklung von Visionen
- Ziel (Erfolgs) Kontrolle

### ► 2x4 Tage INTERVENTIONSMÖGLICHKEITEN

- Gestaltende Verfahren
- Skulptur- und Aufstellungsarbeit
- Zirkuläres und lösungsorientiertes Fragen in der Supervision und im Coaching
- Zukunftswerkstatt/Open Space/Crea-Space
- Externalisieren
- Focusbildung (Aufgaben- oder Beziehungszentrierung)
- Leitungcoaching und Rollencoaching
- Methoden der Teamentwicklung/Teamuhr
- Architekturen in der Team- und Organisationsentwicklung

### ► 1 x3 Tage ABSCHLUSS

- Vernetzung
- Haupt- und Ehrenamtliche in der Supervision
- Beendigung von Supervision/Coaching
- Meine neue Identität als Supervisorin/Coach?!
- Aufbruch – wohin?

# Systemische Supervision

VORAUSSETZUNG ZUR FORTBILDUNG:

Basiskurs



Basistraining



Supervision

Einführungskurs

Abschluss in systemischer Beratung/ Familienberatung oder vergleichbarer Fortbildung

Bitte fordern Sie das ausführliche Curriculum an.

ZEITRAUM

Aktuelle Termine entnehmen Sie bitte aus unserer Internetseite [www.wuerzburger-institut.de](http://www.wuerzburger-institut.de)

ORT

**Würzburger Institut für systemisches Denken und Handeln** · Ludwigstraße 8a · 97070 Würzburg

DOZENTEN

**Silvia Bickel-Renn**

**Sylvia Betscher-Ott**

**Klaus Renn**, Leiter des Deutschen Institutes für Focusing und Focusing-Therapie (DAF), Supervisor, Psychotherapeut

**Klaus Katscher**, Diplom-Pädagoge (Univ.), Improvisations- und Kindertheater, Focusing-Berater (DAF) und approb. Psychotherapeut.